

## Etisk verdigrunnlag

er utarbeidet med bakgrunn i  
Rennebu kommunes  
etiske retningslinjer og nøkkelverdier.

*respekt*

Den enkelte skal møte brukere, samarbeidspartnere, kolleger og øvrig befolkning med vennlighet, respekt, omtanke og raushet. Ulike synspunkter skal bli hørt og vurdert, med respekt.

Saksopplysninger skal behandles etter offentlighetsloven, og den lovpålagte taushetsplikten skal overholdes.

### Nøkkelverdiene

Samhandling  
Service  
Effektivitet  
Kvalitet  
Fleksibilitet

skal være retningsgivende for organisering av virksomheten, for utvikling av bedriftskulturen og for all virksomhetsplanlegging.

*Etisk  
verdigrunnlag*

for folkevalgte og ansatte  
i Rennebu kommune

**Rennebu**   
et godt sted å være!

- juni 2009 -



## åpenhet

Den enkelte skal medvirke til åpenhet og samhandling, slik at dette preger virksomheten.

Den enkelte skal bidra til intern og ekstern informasjonsflyt.

Det skal legges til rette for en åpen bedriftskultur, slik at ulike syn blir hørt og vurdert, med respekt.



## redelighet

Den enkelte skal opptre redelig. Det vil si å opptre åpent, ærlig og rettskaffent i møte med brukere, befolkning, samarbeidspartnere og kolleger.

Den enkelte har ansvar for å opplyse om egen habilitet. Personlige fordeler skal unngås.

Redelighet er en forutsetning for tillit og godt omdømme.

## ærlighet

Den enkelte skal være ærlig og tydelig på egne synspunkter, og si ifra om kritikkverdige forhold til den det gjelder eller varsle noen som kan gjøre noe med det.

Den enkelte skal ta ansvar for egne handlinger, og at de er i samsvar med kommunens nøkkelverdier og etiske retningslinjer.

## lojalitet

Den enkelte skal overholde gjeldende lover, forskrifter og reglement, og forholde seg lojalt til vedtak og avgjørelser.

Den enkelte skal være seg bevisst at de danner grunnlag for befolkningens tillit og holdning til kommunen.

Kommunens eiendom og utstyr skal forvaltes på en god måte.

