

SKAUN KOMMUNES EIERSTRATEGI

1. Det skal være en klar og presis eierstrategi for hvert enkelt selskap. Eierstrategien skal være godt forankret hos de enkelte styrerepresentanter.
2. For å sikre en profesjonell forvaltning av eierskapet på en effektiv måte, foreslås det at formannskapet har rolle som et **eierskapsutvalg**. Større saker, og saker av prinsipiell betydning, legges fram for kommunestyret til endelig beslutning.
3. Formannskapet skal organisere sitt arbeid ut fra følgende prinsipielle føringer: Kontinuerlig strategisk vurdering av formål, rammer og føringer for alle de engasjementer kommunen er involvert i som er organisert som selvstendige rettssubjekter. Vedtekter og eventuelle aksjonæravtaler vurderes fortløpende.
4. Ved nye eierskapsinitiativ skal det foretas vurdering, herunder foreslå formål, overordnede strategiske føringer og rammer, samt overordnet styringsmodell for disse. Videre skal det utarbeide forslag til vedtekter og eventuelle aksjonæravtaler.
5. Det enkelte selskapsengasjement vurderes i forhold til avvikling dersom fortsatt engasjement ikke synes riktig i forhold til endrede rammebetingelser, endrede prioriteringer, eller alternative måter å organisere virksomheten på eller bruk av ressursene. Der hvor andre eiere er involvert, fordres en fortløpende dialog med disse.
6. Selskapene skal vurderes i forhold til om de har oppgaver av prinsipiell politisk karakter kontra oppgaver som overveiende er av mer administrativ operativ karakter. Denne vurderingen danner bl.a. føringer for kommunens eier-/styrekompetanse i selskapenes organer.
7. Det etableres klare rutiner for deltakelse i generalforsamlinger. Herunder tidsplanlegging, hvem som møter for kommunen og informasjon tilbake til selskapene, informasjon og fullmaktsforhold til den som møter for kommunen, spesielle føringer/eierkrav som ønskes meddelt ved generalforsamling osv. Det skal være politisk deltakelse på generalforsamling/ årsmøte.
8. Styremedlemmer skal vurderes i henhold til formål/overordnet strategi og oppgaver for selskapet, og den enkeltes kompetanse. Styrene skal være representert med høyt kompetente personer som har kapasitet og som sikrer mangfold. Herunder skal mål om kjønnsbalanse reflekteres. Formannskapet skal forvente at styrene årlig foretar en egevaluering av egen kompetanse og arbeid.

Formannskapet har ansvar for å sikre at eget foreslått styremedlem har den riktige kompetanse og tar om nødvendig selv initiativ til utskifting. Personer som deltar på generalforsamling/årsmøte bør i utgangspunktet ikke være medlemmer i styret i samme selskap/forening. Kommunestyret oppnevner styrerepresentanter etter forslag fra formannskapet.

9. Styrenes godtgjørelse skal bl.a. gjenspeile selskapenes økonomiske omfang, styrets arbeidsbelastning og styrerisiko.
10. Det skal være en god dialog med det enkelte selskaps styre om viktige og prinsipielle ting. Formannskapet kan ta initiativ overfor det enkelte selskap til eierskapsmøter når man vurderer at dette påkrevd/ønskelig. Dette initiativ bør fortrinnsvis koordineres med andre eiere hvor det er relevant.
11. Formannskapet skal årlig fremme en sak til kommunestyret med orientering om kommunens eierengasjement i de forskjellige selskaper.